

Analys/utveckling av organisation

Att utveckla en organisation kan vara en omfattande process som innehåller många steg. Vi på [i.o.h] har gjort en tydlig process med fokus på **helhet** (en process där delarna hänger samman), **enkelhet** (vi måste arbeta enkelt och vardagsnära), **delaktighet** (att vara delaktig är en avgörande faktor för utveckling). Utgångspunkten är att först komma överens om en nulägesbeskrivning för att därefter ta fram hur man önskar att det skulle vara, en målbild. Slutligen tar man fram aktiviteter för att ta sig från nuläge till önskvärda läget.

Metodik

1. Nuläget.
 - a. En kartläggning där alla medarbetare, chefer på olika nivåer, fackliga organisationer och övriga intressenter intervjuas för att få ett nuläge över hur organisationen fungerar.

Som grund till vårt frågeformulär används de 3 S:na (**S**truktur, **S**tyrning, **S**amarbete) som bygger på professor Sigvard Rubenowitz forskning om arbetsmiljö om vad som påverkar individens engagemang och prestationer i arbetet.
 - b. Sammanställning och återkoppling till uppdragsgivaren av nuläget samt konsulter kommentarer presenteras för uppdragsgivaren,
2. Önskvärt läge
 - a. Utifrån data från intervjuerna arbetar ansvariga chefer tillsammans med konsulterna fram det önskvärda läget.
3. Accept nuläge och önskvärda läget
 - a. Presentation av nuläget, önskvärda läget och konsulter kommentarer för de som intervjuats under punkt 1a.
 - b. Få gemensam acceptans för presenterat nuläge och önskvärda läget, från intervjuade.
 - c. Komplettering av nuläget och önskvärda läget, tillsammans med intervjuade.
 - d. Förslag till aktiviteter för att nå önskvärda läget, tillsammans med intervjuade.
4. Aktiviteter
 - a. Presentation till uppdragsgivare av förslag till aktiviteter och kompletteringar av önskvärda läget samt konsulternas kommentarer.
 - b. Fastställande av nuläge, önskvärda läget och aktiviteter av berörda chefer.
5. Uppföljning, efter några månader, för att se hur långt uppdraget har kommit och bockar av det som är avklarat och korrigerar eventuellt det som behöver korrigeras.

Uppdraget genomförs av konsulter med lång erfarenhet av att arbeta med grupper, chefer/ledare och utveckling i privata och offentliga organisationer.

För mer information: kontakt@ioh.se