

ATT LEDA UTAN ATT VARA CHEF

Att vara chef är en position, att vara ledare är en relation. Inget av det är bättre än det andra utan båda är viktiga komponenter i en organisation.

Men när du inte har den formella makten, hur använder du ditt ledarskap för att påverka andra?

Ett medvetet ledarskap innebär att ha kunskap om sig själv, att reflektera över sitt eget beteende och att förstå hur det påverkar andra.

Både det du gör och det du inte gör i ditt ledarskap påverkar resultatet.

Målgrupp

Denna utbildning är till dig som leder andra utan att ha ett formellt chefsuppdrag. Du kan exempelvis vara specialist/handläggare, skift-ledare, samordnare, arbetslagsledare, projektledare, scrum-master, product owner, gruppledare och/eller ha annat uppdrag.

Metodik

Innehållet vid seminarietillfällena varvas mellan teori, reflektion, träning och övningar. Deltagarnas egna utmaningar är i fokus under programmet.

Kursinnehåll

Seminariedag 1 och 2

- Ledarskapets grunder, vilka påverkansstrategier har jag?
- Verktyg för att påverka en annan.
- Att hantera motstånd
- Kommunikation
- Roller i grupper

Seminariedag 3

- Att leda möten
- Grupper och gruppdynamik
- Motivation
- Konflikthantering

Förväntat resultat

- Ökat sin förståelse för hur man själv påverkas av andra och hur det egna beteendet påverkar och påverkas.
- Fått fördjupad insikt om sina kärnqualiteter och utvecklingsområden.
- Fått ökad förståelse för kommunikationens betydelse för ledarskapet.
- Tränat på att arbeta utifrån ett konsultativt förhållningssätt.
- Förbättrad förmågan att leda möten och att hantera olika typer av mötessituationer.
- Fått ökad kunskap om motivation.

Kursen genomförs av konsulter med erfarenhet av att arbeta med chefer/ledarutveckling i privata och offentliga organisationer.

För mer information: kontakt@ioh.se