

ATT UTVECKLA ARBETSGRUPPER

Det finns de som tror att arbetsgruppens effektivitet höjs om de lämnar arbetsplatsen för att grilla hamburgare, göra tillitsövningar, genomföra tävlingar av olika slag och så vidare.

Susan Wheelan (IMGD, GDQ), som har forskat mycket på arbetsgruppers utveckling och effektivitet, har i sin forskning **inte funnit något** som visar att det gett ökad effektivitet i grupper, på något sätt.

Bästa sättet att utveckla arbetslag och grupper är att arbeta med det som gruppen **ska** arbeta med. Det kan handla om vad man gör och/eller hur man gör. Om en utveckling ska vara effektiv ska alla gruppmedlemmar och chefer delta.

Målgrupp

Denna metod riktar sig till alla grupper. Grupper som redan fungerar bra och grupper som inte fungerar bra.

Metodik

En metod som varit framgångsrikt för oss är vår modell 3 S, som utgår från Sigvard Rubenowitz forskning om arbetsmiljöer och Susan Wheelan's forskning om arbetsgruppers utveckling.

Genom metoden kartlägger och undersöker vi statusen på gruppens nuvarande situation avseende hur gruppens arbete:

- Är **S**trukturerat
- hur det **S**tyrs
- hur man **S**amarbetar.

Alla arbetsorganisationer har i grund och botten samma uppdrag. Det är att producera en produkt/tjänst från A till B med så låg kostnad och med så hög kvalitet som möjligt och på ett säkert sätt.

De 3 **S**:en är de tre "styrspakarna/rattarna" för att reglera flödet i en arbetsorganisation. Kartläggningen gör vi tillsammans med gruppen och dess chefer och vi identifierar framgångsfaktorer, gränssnitt och utvecklingsområden.

Vi tar gemensamt fram en handlingsplan med beslut och åtaganden på vad som ska göras samt ett teamkontrakt. Efter några månader följer vi upp planen och ser hur långt man har kommit och bockar av det som är avklarat och korrigerar eventuellt det som behöver korrigeras.

Omfattning och pris

Vi ger offert efter förfrågan med omfattning och behov.

Uppdraget genomförs av konsulter med lång erfarenhet av att arbeta med grupper, chefer/ledare och utveckling i privata och offentliga organisationer.

För mer information: kontakt@ioh.se