

## INDIVIDUELLT UTVECKLINGSPROGRAM

Utvecklingsprogrammet skapar en unik möjlighet för att reflektera och utvecklas i sin roll.

### Metodik

1. **Första mötet, trepartssamtal 1.** I detta möte deltar klienten, dennes chef samt coachen. Till detta möte har klienten tillsammans med sin chef tagit fram ett kontrakt som beskriver hans ansvar:

- **Uppdrag:** Vad innebär ditt uppdrag?
- **Verksamhetsmål:** Beskriv de mål som du ansvarar för i verksamheten.
- **Gråzoner:** Har du andra ansvar som inte direkt är uttalade?
- **Ledarskapsmål:** Vilka mål har du för att utveckla ditt ledarskap?
- **Aktiviteter:** Vilka aktiviteter är prioriterade under perioden?

Kontraktet går igenom med coachen som facilitator. Efter mötet uppdateras kontraktet om något ytterligare framkommit.

2. **Möte 2 – 6, coaching-sessioner.**

I dessa möten arbetas det med att uppfylla innehållet i kontraktet. Tidsåtgång: 1,5 – 2 h/möte.

3. **Möte 7, trepartssamtal 2, uppföljning av resultat**

I detta möte deltar klienten, dennes chef samt coachen.

I detta samtal stäms kontraktet av. Utvärdering av coachingen sker. Som avslutning förs ett samtal kring klientens framtida mål och aktiviteter.

### Förväntat resultat

- Klienten uppfyller förväntningar och mål.
- Klienten genomför prioriterade aktiviteter.
- Klienten utvecklar ett strukturerat arbetssätt.
- Klienten upplever sig tryggare i sin roll.

### Omfattning och pris

Utvecklingsprogrammet offereras baserat på kundens behov.

För mer information: [kontakt@ioh.se](mailto:kontakt@ioh.se)

