

## PROFESSIONELLA NÄTVERK

Varje nätverksgrupp består av 5 - 7 personer och arbetar tillsammans med en handledare. Gruppen skapar utmaningar, stöd och erfarenhetsutbyte genom ett konsultativt arbetssätt. Nätverksgruppen startas upp vid första seminariet, och skapas utifrån kriteriet "olikhet". Vi strävar efter en mix mellan funktioner och så få organisatoriska bindningar som möjligt.

### Målgrupp

Detta nätverk vänder sig till dig som är chef/ledare.

### Metodik

- **Målet**

Professionella nätverk är ett forum för att kontinuerligt kunna arbeta med sin personliga utveckling som chef och ledare – på två nivåer:

1. Fundera över sin utveckling genom egna, autentiska fallbeskrivningar.
2. Träna i att lotsa andra framåt.

- **Caset**

En person åt gången är i fokus, alla får 1,5 timmar var per seminarium.

1. Samtalsledare och övriga chefer arbetar enligt ett konsultativt arbetssätt.
2. De lyssnar, frågar och återkopplar.
3. De strävar efter en balans mellan utmaningar och stöd.

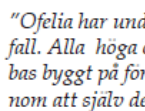
- **Reglerna**

Varje nätverk skapar egna spelregler. De kan handla om ansvar för den egna och andras utveckling, att lyssna aktivt, att inte sprida det som sägs och att undvika generaliseringar till exempel. Nätverket träffas på seminarierna men bestämmer själv om fler träffar önskas.



Kerstin Årmann, Chefredaktör BLT

*"Genom att bygga förtroende i en mindre grupp med kollegor, blir det möjligt att lyfta egna problem eller utmaningar och få värdefulla perspektiv på dem. Modellen med frågor och reflekterande samtal är ett effektivt sätt att själv komma fram till en lösning. Det är dessutom oerhört lärorikt att få ta del av gruppens resonemang."*



Ofelia har under tio års tid varit ett oerhört värdefullt nätverk som dessutom varit ett praktiskt stöd i konkreta fall. Alla höga chefer känner sig tid till annan ensam med problem och knepiga frågeställningar. Med en solid bas byggt på förtroende har vi genom Ofelias speciella metodik fått konkret hjälp som har varit ovärderlig. Genom att själv delta i andras chefers problemlösning har även min egen erfarenhetsbank utökats."

Sture Bergman, VD och koncernchef för VK Media AB



Mikael Nestius, VD Bonnier Business Media

*"Fördelen med ett konsultativt arbetssätt är att genom att du själv blir tvungen att formulera en problemställning inför andra, gör du den tydlig för dig själv. När de andra ställer frågor och utmanar dig, förstår du också vad som egentligen är problemet – i nio fall av tio är det inte det du sa från början. Som aktiv deltagare i ett professionellt nätverk har jag lärt mig att det bästa sättet att få folk att agera är inte att tala om för dem hur sanningen ser ut, utan att ställa frågor så att de själva kommer fram till vad problemet egentligen är."*

För mer information: [kontakt@ioh.se](mailto:kontakt@ioh.se)